



## Compromisos de la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente sobre la equidad de género

La pérdida y degradación de la biodiversidad afecta negativamente a todos los niveles del planeta, y especialmente a los sectores más pobres y vulnerables: mujeres, niños y pueblos indígenas, por tanto, **la diversidad biológica es indispensable para el bienestar del ser humano.**

<https://www.sostenibilidad.com/medio-ambiente/top-10-paises-mayor-diversidad/>





## ESTRATEGIA DE EQUIDAD DE GÉNERO Y MEDIOAMBIENTE



**Mi Ambiente+**  
Donde todos somos parte

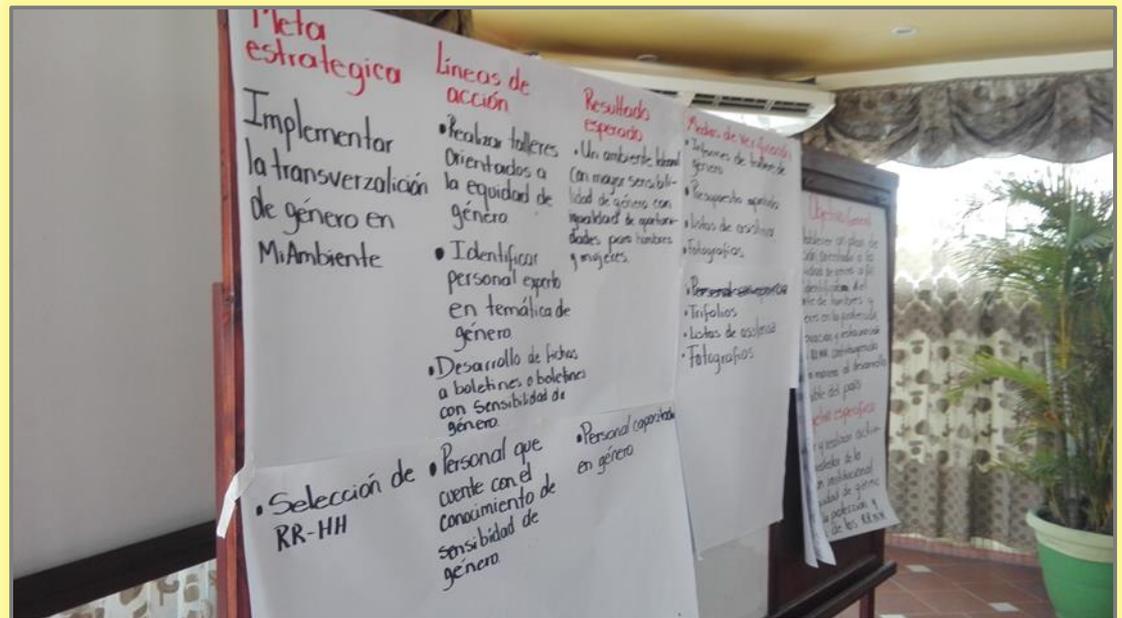
# Alianzas

1. Convenio entre Miambiente+ y el Instituto Nacional de la Mujer- INAM
2. PNUD
3. La Mesa Real de Camin – España
4. Proyectos coordinados por Miambiente
5. Organizaciones de pueblos indígenas y afrohondureños, cooperativas agroforestales

# Transversalizando género en MiAmbiente+

## Empezando por casa

- Diagnostico sobre situacion de género en Miambiente
- Jornadas de capacitacion y sensibilizacion al personal de las direcciones y proyectos.
- Talleres para la elaboracion del Plan de Acción de Género.
- Planificando con un enfoque de género



# Fundamentos de la Estrategia

## **Carácter internacional sobre biodiversidad**

- 1985 - Tercera Conferencia Mundial sobre la Mujer, Nairobi, Kenia. La Conferencia Mundial sobre los Logros del Decenio de las Naciones para la Mujer. Igualdad, Desarrollo y Paz
- 1992 – Segunda Conferencia Mundial sobre Medio Ambiente - Rio de Janeiro, Brasil.
- 2002 – Tercera Conferencia Internacional sobre Medio Ambiente, Johannesburgo, Sudáfrica.
- 2014.- Conferencia de las Partes en el Convenio Sobre la Biodiversidad Biológica. Pyeongchag, República de Corea - Plan de Acción sobre Género 2015-2020 en el marco del Convenio sobre la Diversidad Biológica.

# Convenciones- Declaraciones. Políticas

- ❖ Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Convención de Belén do Pará)
- ❖ Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW
- ❖ Objetivos y Acciones de la Declaración de la Plataforma de Acción de Beijing
- ❖ Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS
- **Políticas nacionales**
  - Aprobación de las Reformas a la Ley contra la Violencia Doméstica en 2006
  - Aprobación de la Política Nacional de la Mujer en 2002, elevada a Política de Estado en 2002
  - Política Nacional de la Mujer. II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras 2010-2022 (II PIEGH)

# Objetivo estratégico de género

- Contribuir a disminuir las desigualdades de género relacionadas con el medioambiente, haciendo de MiAmbiente+ una institución equitativa y sensible al género en cuanto a la gestión de los recursos humanos y la cultura organizacional, así como en lo relativo a la participación equitativa de hombres y mujeres en la elaboración, ejecución y evaluación de las políticas y programas medioambientales para un desarrollo sostenible en el país.

# Ejes Estratégicos

**Eje estratégico 1.** Fortalecer la institucionalización con perspectiva de género.

- Tres objetivos específicos

**Eje estratégico 2.** Participación efectiva y equitativa de mujeres y hombres en la gestión y conservación del medioambiente.

- Dos objetivos específicos

**Eje estratégico 3.** Investigación, difusión e información

- Tres objetivos específicos

# Plan de Acción de la Estrategia de Género de MiAmbiente+

Plan de Acción para la Inclusión de

# GÉNERO

De la Secretaría de Energía, Recursos Naturales, Ambiente y Minas  
MiAmbiente+

Tegucigalpa, abril 2017



# Plan de Acción para la inclusión de Género

Objetivos Específicos	Líneas de Acción	Actividades	Plazo
<p><b>01</b> Fortalecer las estructuras institucionales que aseguren la incorporación de la perspectiva de género de MiAmbiente+</p>	<p>Fortalecido el Comité Técnico de Género promoviendo y apoyando las acciones de la Unidad de Transparencia, Género y Participación Ciudadana UTGPC en la transversalización de la perspectiva de género de MiAmbiente</p>	<p>Identificar los y las enlaces de género de la Direcciones y Proyectos Elaboración de reglamento para el Comité (Estableciendo funciones, reuniones de trabajo periódicas, resultados esperados de los enlaces).</p>	
	<p>Fortalecida la Unidad de Transparencia, Género y participación Ciudadana UTGPC para liderar la inclusión de la perspectiva de género en la Secretaría de MiAmbiente.</p>	<p>Identificar líneas presupuestarias para actividades de implementación de género. Gestionar personal de apoyo en el tema de género para apoyo a la UTGPC. Identificar alianzas y convenios en temas de género para MiAmbiente.</p>	
	<p>Crear mecanismos de capacitación para Direcciones y Proyectos de MiAmbiente+</p>	<p>Elaboración y aplicación de encuesta con los puntos focales de cada Dirección para identificar las necesidades de capacitación en la inclusión de la perspectiva de género. Elaboración de protocolos y planes de capacitación en temas de: equidad e igualdad de género, presupuestos e indicadores sensibles a género, diagnósticos sensibles a género, masculinidad, género y recursos naturales, género y cambio climático, etc.</p>	
	<p>Crear un ambiente laboral sensible a género.</p>	<p>Revisión de manual de ética en la prevención de acoso sexual. Desarrollo de capacitaciones en temas de contrataciones y elaboración de Términos de Referencia que no discrimine por razones de sexo, edad, raza, religión, etc.</p>	
<p><b>02</b> Establecer mecanismos de seguimiento y evaluación en las direcciones, liderado por UPEG, para medir el impacto de género en MiAmbiente+.</p>	<p>Formulación de indicadores sensibles a género en los POA Institucionales.</p>	<p>1. Realizar informes con estadísticas desagregadas por sexo. 2. Reuniones trimestrales con UPEG para dar seguimiento a la incorporación de género en las acciones de MiAmbiente+. 3. Asegurar que en la planificación de los proyectos y Direcciones se incorpore la Perspectiva de Género]</p>	

# Del discurso a la acción



# Escuela para la igualdad y empoderamiento de mujeres rurales.

- Participan 30 mujeres de los pueblos indígenas, garifunas y negros de Honduras y mujeres de cooperativas agroforestales.
- Mujeres de la Red de Galpones de Iriona (Casabe)
- OMM de La Ceiba, Jutiapa, Iriona, Tela,
- Se ejecuta a travez de REMBLAH con el acompañamiento de la Secretaría de Miambiente, INAM,

# Módulos de capacitación de la Escuela para la igualdad y empoderamiento

- Emprendedurismo. Planes de negocio Centro de desarrollo empresarial
- Derechos humanos de las mujeres
- Empoderamiento y liderazgo
- Orientación laboral
- Medio ambiente
- Género y desarrollo sostenible
- Intercambio de experiencias



# GRACIAS...

MSc Marle Ponce Soto

